

# AUSBILDUNG

ZUM SYSTEMISCHEN BUSINESS COACH  
& ORGANISATIONSENTWICKLER



## ZIELE DER AUSBILDUNG

---

### *Berühren. Bewegen. Befähigen.* **Systemische Kompetenz für Coaching & Organisationsentwicklung**

Das Systemische Institut Hamburg wurde 2010 gegründet. Mit langjähriger Expertise in Psychologie und Wirtschaft vermitteln wir fundiertes Wissen und moderne Methoden – stets nach dem Prinzip „aus der Praxis für die Praxis“.

Das Systemische Institut Hamburg ist mehr als ein Ausbildungsinstitut. Als aktive Coaches und Berater verbinden wir Theorie und Praxis – und bringen aktuelles Wissen direkt aus unseren Projekten in die Ausbildung ein. So entstehen praxisnahe Inhalte und innovative Ansätze für unsere Kunden.

Unsere Ausbildungen richten sich an Führungskräfte, Personalentwickler, High Potentials, Berater, angehende Coaches und Organisationsentwickler, die ihre Kompetenzen gezielt ausbauen möchten – für den nächsten Karriereschritt und zur Weiterentwicklung ihres Unternehmens.

Mit der Ausbildung zum Systemischen Business Coach und Organisationsentwickler erwerben Sie fundiertes Handwerkszeug, um Ihre Rolle zu stärken und nachhaltige Impulse zu setzen. Als zertifizierter Systemischer Business Coach und Organisationsentwickler gestalten Sie wirksame Veränderungen – bei Einzelpersonen und in Unternehmen.



## International zertifizierte Ausbildungen

Das Systemische Institut Hamburg ist ein von der European Coaching Association (ECA) lizenziertes und akkreditiertes Ausbildungsinstitut.

Diese Zertifizierung unterstreicht die langjährige Einhaltung höchster Qualitätsstandards unserer fundierten und praxisorientierten Weiterbildungsangebote. Mit unseren Ausbildungen zum Systemischen Business Coach und zum Organisationsentwickler erwerben unsere Teilnehmenden eine international anerkannte Qualifikation - eine ideale Vorbereitung auf die Herausforderungen moderner Arbeits- und Führungskulturen.



## Anerkannter Bildungsurkundung für unsere Ausbildungen

Unsere Ausbildungen zum Systemischen Business Coach und zum Systemischen Organisationsentwickler sind von der Behörde für Schule und Berufsbildung Hamburg als Bildungsurkundung anerkannt. Bei Vorlage der Bescheinigung ist dem Teilnehmenden Freistellung von der Arbeit nach Maßgabe des Hamburgischen Bildungsurkundengesetzes zu gewähren.



Bildungsurkundung  
anerkannt

## Ausgezeichnet durch Weiterbildung Hamburg e. V.

Das Systemische Institut Hamburg wurde mit dem Qualitätssiegel von Weiterbildung Hamburg e.V. ausgezeichnet. Der Verein steht für Qualitätssicherung in der Hamburger Weiterbildungsbranche. Die Auszeichnung bestätigt unsere hohen Standards und unser Engagement für Exzellenz, Fairness und Innovation. Damit garantieren wir unseren Teilnehmenden verlässliche Qualität und stärken ihre berufliche und persönliche Entwicklung.



## Premium Coach Ausbilder laut Forbes Magazine

Das Systemische Institut Hamburg wurde vom renommierten Forbes Magazine als einer der 10 besten Coach-Ausbilder ausgezeichnet.

Unabhängig davon, ob Sie bereits als Coach tätig sind, sich beruflich neu orientieren oder einfach nur Ihr Wissen erweitern möchten, unsere Ausbildungsprogramme bieten Ihnen die ideale Plattform für Ihre individuelle Entwicklung.



**Systemisch. Zertifiziert. Wirksam.**

## Ihre Ausbildungen zum Business Coach & Organisationsentwickler

---

**Ob Sie sich für die Ausbildung zum Systemischen Business Coach oder zum Systemischen Organisationsentwickler entscheiden - wir begleiten Sie auf Ihrem Weg.**

Beide Ausbildungen basieren auf systemischen Ansätzen, die Zusammenhänge und Dynamiken im Gesamtsystem in den Blick nehmen. So lernen Sie, individuelle Anliegen ebenso zu verstehen wie die komplexen Wechselwirkungen in Unternehmen und Organisationen - und Veränderungsprozesse gezielt zu gestalten.

**Mit jedem Abschluss investieren Sie in Ihre berufliche Weiterentwicklung und bringen wertvolle Impulse in Ihre Organisation ein.**



### **Ausbildung zum systemischen Business Coach**

Schwerpunkt auf der Arbeit mit Einzelpersonen. Themen: Entwicklung von Führungskompetenz, Kommunikationsfähigkeit und Begleitung bei beruflichen Herausforderungen. Abschluss mit internationalem Zertifikat.

### **Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler**

Die Ausbildung fokussiert auf Unternehmen und Teams mit dem Ziel, Leistung und Zusammenarbeit in Organisationen zu verbessern und Veränderungsprozesse wirksam zu gestalten. Geprüfter und zertifizierter Abschluss.

### **Kombi-Ausbildung: Business Coach & Organisationsentwickler**

Die Kombination der beiden Ausbildungen ermöglicht sowohl die gezielte Begleitung von Einzelpersonen als auch die Unterstützung von Teams und Organisationen bei der Entwicklung von Strukturen, Prozessen und Kultur.

## International anerkannter und zertifizierter Abschluss



## Kundenstimmen

“

*„Die Ausbildung zum systemischen Business Coach war eine spannende Reise, die mir nicht nur in der Rolle eines Coaches sondern auch als Führungskraft viele neue Perspektiven ermöglicht hat. Kompetente Trainer vermitteln einen perfekten Mix aus Theorie und Praxis. Das Institut schafft dabei jederzeit eine produktive Atmosphäre für die gesamte Lerngruppe und gibt gleichzeitig Raum für individuelle Entwicklungsfelder der Auszubildenden. Wertvolles Feedback und zahlreiche Blickwinkel zur Selbstreflexion erzeugten dabei eine besonders nachhaltige Wirkung - für mich nicht nur im beruflichen Umfeld.“*

### **Jan Vorndamm**

Vice President, International Ad Business

*„Was für eine Reise! Die Ausbildung zum systemischen Business Coach am systemischen Institut Hamburg hat nicht nur meine Gesprächsführung und Wahrnehmung in Dialogen bereichert, auch meine Persönlichkeit hat sich über die vielen Coachingsessions und Supervisionen Stück für Stück weiterentwickelt.*

*Unterschiedliche Dozenten bringen ihre eignen Erfahrungen und Impulse in die Ausbildung, inspirierende Gespräche führen immer wieder zu Aha-Effekten und Rollenspiele helfen die Perspektive zu wechseln. Durch die Arbeiten in Peer Groups sind wunderbare Begegnungen und Kontakte entstanden, die ich heute nicht mehr missen möchte!*

*Heute nutze ich meine neu erworbenen Skills täglich, sowohl in meinem Job als Führungskraft, als auch selbstständig als Business Coach mit den Schwerpunkten Selbstorganisation, Change & (Female) Leadership! Und das zeigt mir, dass meine Coaching Reise nach der Ausbildung erfreulicherweise noch gar nicht endet, sondern eigentlich erst richtig angefangen hat.“*

### **Melissa Skender**

Senior Director RISE Competitiveness bei Lufthansa Technik AG



## Kundenstimmen

“

*„Gerade für Menschen wie mich, die ansonsten stark analytisch unterwegs sind und sich sehr an äußeren Rahmenbedingungen orientieren, ist die Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler eine absolute Bereicherung. Hier findet man Raum und Zeit, zu reflektieren, warum z.B. Change Projekte in der eigenen beruflichen Vergangenheit nicht so gelaufen sind, wie man es sich gewünscht hat.*

*Zusätzlich erlernt man viele Methoden und kleine praktische Tools, die man in zukünftigen Projekten anwenden kann. Diese Punkte, gepaart mit einem wertvollen Austausch in der Peergroup, haben bei mir dazu geführt, dass sich mein Horizont bezüglich Organisationsentwicklung und zwischenmenschlichen Themen in Organisationen sehr stark erweitert hat. Vielen Dank für die intensive und lehrreiche Zeit!“*

### **Josua Glimsche**

Advisor - Finance & HR

*„Nachdem ich die Ausbildung zum Systemischen Business Coach am Systemischen Institut Hamburg absolviert hatte, begeisterte mich auch die Ausbildung zum Systemischen Organisationsentwickler. Sie war für mich in allen Belangen wertvoll und prägend, insbesondere durch den Dozenten Rüdiger Klepsch. Er fand die perfekte Balance zwischen Theorie und Praxis und ließ den Teilnehmern genügend Freiraum für ihren eigenen Stil. Auch die Interaktionen in der hochkarätigen Gruppe waren bereichernd und gaben der Ausbildung eine besondere Dynamik.*

*Mein Werkzeugkoffer wurde mit hilfreichen Tools und Methoden erweitert, wofür ich dankbar bin. Oft denke ich bei der Workshop-Vorbereitung mit einem Lächeln an die Ausbildung zurück – nicht nur fachlich, sondern auch wegen des vielen Lachens. Danke für die gute Zeit!“*

### **John Ahrens**

JACoCo – John Ahrens Consulting & Coaching im Gesundheitswesen



## ***Kompetenzen ausbauen, Karriere boosten.***

### **Ihre Vorteile mit unseren Ausbildungen**

---

#### **Fachliche Kompetenz**

Fachwissen, praxiserprobte Tools und Techniken – wirkungsvoll und direkt im Berufsalltag anwendbar.

#### **Zertifizierte Glaubwürdigkeit**

Mit einem international anerkannten Zertifikat erweitern Sie Ihre Karrierechancen und erschließen sich neue Berufsfelder.

#### **Eigener Beratungsstil**

Sie gewinnen Sicherheit in Ihrer Rolle durch die Entwicklung Ihres persönlichen Stils und Ihrer professionellen Haltung.

#### **Karrierechancen**

Steigern Sie Ihre Karrierechancen im bestehenden Beruf und erweitern Sie neue Perspektiven durch berufliche Alternativen.

#### **Persönlichkeitsentwicklung**

Intensive Selbsterfahrung, Feedback und Reflexion erweitern Ihre Perspektiven und fördern Ihre Potenziale.

#### **Lernen von den Besten**

Unsere erfahrenen Dozenten teilen gerne ihr Wissen und bringen aktuelles Know-how aus realen Projekten ein.

## **Hanseatisch und agil: Tradition und Moderne verbinden.**

### ***Unser Leitbild***

---

#### **Fortschritt**

Lernfortschritte individuell gestaltbar mittels eines Persönlichkeitstests.

#### **Anwendbarkeit**

Direkter Praxisbezug durch interaktive Gruppenarbeit.

#### **Orientierung**

Organisationen und Menschen im Systemkontext verstehen.

#### **Qualität**

Qualität durch zertifizierte Ausbildungen und akkreditiertes Institut.

## SYSTEMISCHE BUSINESS COACH AUSBILDUNG

---

### *Anerkannt. Geschätzt. Gefragt.* **Coaching Ausbildung, die Vertrauen schafft**

Dauernde Veränderungen, wachsende Herausforderungen und unsichere Zukunft. Kennen Sie das auch aus dem Arbeitsalltag? Die Welt ist digitalisiert, komplex und vernetzt. Die Vorhersage künftiger Entwicklungen wird schwerer. Hierarchien werden flacher, Führungskräfte übernehmen immer mehr vernetzte und kooperative Aufgaben und fungieren als Business Coaches. Jeder wünscht sich in dieser Situation mehr psychologisches Wissen und praktisches Know-how, um noch erfolgreicher zu kommunizieren.

International zertifizierter Systemischer Business Coach sein eröffnet neue Wege: Das ist Karriere-Booster und Job-Alternative in einem! Viele Absolventen nutzen die erlernten Kenntnisse und Instrumente im bestehenden Beruf, andere denken an eine selbständige Tätigkeit als Business Coach. Unsere Systemische Coaching Ausbildung richtet sich an Führungskräfte, High-Potentials, Personalentwickler und Berater, die mit systemischem Coaching Unternehmen begleiten wollen.

Unsere zertifizierte Ausbildung zum Systemischen Business Coach befähigt Sie innerhalb eines Jahres, Coaching-Prozesse mit lösungs- und ressourcenorientierten Methoden souverän zu gestalten.

Wenn Sie ein Systemischer Business Coach werden wollen und offen für die Herausforderungen einer dynamischen Wirtschaft sind, dann ist diese Ausbildung genau das Richtige für Sie.

### *Zertifiziert. Qualifiziert. Professionell.* **Ihre anerkannte Business Coach Ausbildung**

Das Systemische Institut Hamburg ist ein von der European Coaching Association (ECA) akkreditiertes Lehrinstitut. Unsere international zertifizierte Ausbildung zum Systemischen Business Coach & Organisationsentwickler ist von der European Coaching Association (ECA) lizenziert und entspricht den ECA-Weiterbildungsrichtlinien.

Mit einem anerkannten Zertifikat sichern Sie sich nachweisbare Qualitätsstandards und professionelle Kompetenz – ein entscheidender Vorteil auf einem wachsenden Coaching-Markt.

## *Mehr als ein Zertifikat*

### **5 Gründe, die diese Ausbildung besonders machen**

---

**1**

#### **Psychologisches Wissen:**

Motive erkennen, Kommunikation stärken, Konflikte lösen  
– für wirksame Zusammenarbeit & persönliches Wachstum.

**2**

#### **Methodenkompetenz:**

Techniken erlernen, Feedback nutzen – für sicheren Praxistransfer  
& eigenen authentischen Coachingstil.

**3**

#### **Prozesskompetenz:**

Coaching-Sitzungen bewusst gestalten, Wissen verknüpfen  
– für klare Rollen & effektive Prozessbegleitung.

**4**

#### **Karriere & Entwicklung:**

Zertifikat, Wissen & Praxis – für bessere Chancen,  
mehr Einkommen & selbstbestimmtes Arbeiten.

**5**

#### **Systemischer Ansatz:**

Zusammenhänge verstehen, Kontext nutzen,  
Selbstorganisation stärken – für wirksame & nachhaltige Lösungen.

## *Eine Ausbildung, die zu Ihnen passt*

### **Unsere Ausbildungsformate im Überblick**

---

#### **Präsenz – Tagsüber am Wochenende**

Kompakte Module, intensives Lernen und direkter Austausch  
in der Gruppe – ideal für Berufstätige, die sich am Wochenende  
weiterbilden möchten.

**Jeweils zwei Tage:**

Sa. 10.00 – 18.00 Uhr  
So. 10.00 – 16.00 Uhr

#### **Präsenz – Abends am Wochentag**

Kontinuierliches Lernen und Austausch in kleinen Einheiten –  
perfekt für den Feierabend und ideal, um das Gelernte direkt im  
Alltag anzuwenden.

**Jeweils drei Abende:**

17.30 – 21.30 Uhr

#### **Online – Tagsüber am Wochentag**

Flexibles, ortsunabhängiges Lernen, keine Reisezeiten, Fokus auf  
digitale Tools & Praxis in virtuellen Settings – optimal für alle,  
die flexibel von zu Hause oder im Büro lernen möchten.

**Jeweils drei Halbtage:**

Module 15.00 – 19.00 Uhr

## **Ihre Ausbildung, Ihre Wahl – selbstbestimmt**

### **Unsere Ausbildungspakete im Überblick**

---

Unsere systemische Coaching-Ausbildung vermittelt psychologisches Wissen, betriebswirtschaftliches Know-how und praxisorientierte Kompetenzen. Ideal für Führungskräfte, Berater und Personalentwickler, vermittelt sie effektive Coachingtechniken und den systemischen Ansatz. Die berufsbegleitende Weiterbildung schließt mit einem internationalen Zertifikat ab.

#### **Basis Paket – Ihre solide Grundlage**

Dieses Paket vermittelt Ihnen alle wesentlichen Inhalte der Ausbildung und verbindet fundiertes Fachwissen mit praktischer Anwendung. Es ist die ideale Wahl, um Kompetenzen im Bereich Coaching aufzubauen und direkt in der Praxis erfolgreich einzusetzen.

##### **Leistungen:**

- 7 Präsenz-Module mit 213 Ausbildungsstunden
- 7 Treffen zur Peer-Gruppen-Arbeit sowie Selbststudium mit 120 Ausbildungsstunden
- Pre-Kompetenztest mit Auswertungsgespräch
- Post-Kompetenztest ohne Auswertungsgespräch
- Umfangreiches Lernmaterial
- Abschlusszertifikat (bei Erfüllung aller Voraussetzungen, siehe [Punkt 4 AGB / Webseite](#))
- Stärkung mit Snacks & Drinks

##### **Preis:**

- Coaching-Ausbildung: 7.400,- € \*
- 4 Ratenzahlungen möglich: 1.850,- € \*

#### **Premium Paket – Individuelle Begleitung**

Für alle, die das Maximum aus ihrer Ausbildung herausholen wollen, bietet das Premium-Paket 3 individuelle Online-Begleitcoachings zur Persönlichkeits- und Coach-DNA-Entwicklung, geleitet von einem erfahrenen Lehrcoach. Zusätzlich helfen 3 Kleingruppen-Supervisionen, Ihre Praxisfälle zu reflektieren.

##### **Leistungen:**

- Alle Leistungen vom Basis Tarif
- 3 individuelle Begleit-Coachings online (à 1 Stunde)
- 3 Kleingruppen Supervisionen online (à 1 Stunde)
- Unterstützung bei der Persönlichkeitsentwicklung und Praxisreflexion

##### **Preis:**

- Coaching-Ausbildung: 7.400,- € \*
- 3 Begleit-Coachings: 750,- € \*
- 3 Kleingruppen Supervisionen: 750,- € \*
- Gesamtpreis: 8.900,- € \*
- 4 Ratenzahlungen möglich: 2.225,- € \*

*\* Alle Preise sind von der Mehrwertsteuer befreit*

# SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLER AUSBILDUNG

---

## *Veränderung professionell gestalten* **Experte für Organisationsentwicklung werden**

Organisationen stehen ständig vor neuen Herausforderungen: Veränderungsprozesse, digitale Transformation, Kulturwandel. Als Systemischer Organisationsentwickler begleiten Sie Unternehmen gezielt mit einem ganzheitlichen Blick auf Strukturen, Prozesse und zwischenmenschliche Dynamiken.

Unsere Ausbildung in Systemischer Organisationsentwicklung vermittelt praxisnahe Methoden und fundiertes Wissen, um Organisationen in Veränderungsprozessen professionell zu begleiten. Sie lernen, Prozesse zu analysieren, Veränderungsstrategien zu entwickeln und Managementteams sowie Mitarbeitende in Transformationsprozessen zu unterstützen. Nutzen Sie Ihre Chance, die Zukunft von Organisationen aktiv mitzugesten – mit einer zertifizierten Ausbildung, die Ihnen vielfältige Karrieremöglichkeiten eröffnet.

## *Nächsten Karriereschritt planen* **Abschluss als Systemischer Organisationsentwickler**

Nach Abschluss unserer Ausbildung zum Systemischen Organisationsentwickler erhalten Sie ein anerkanntes Zertifikat. Damit sind Sie bestens vorbereitet für Tätigkeiten in der Unternehmensberatung, im Change Management und in der Organisationsentwicklung - sowohl in der Privatwirtschaft als auch im Non-Profit- und öffentlichen Sektor.

## *Vier Vorteile, die Ihre Karriere voranbringen.* **Praxisnahe Organisationsentwickler Ausbildung**

- 1** **Praxisorientierte Anwendung** – Kombiniert bewährte Methoden mit realen Fallstudien für eine direkte Anwendung.
- 2** **Anerkanntes Zertifikat** – Eröffnet vielseitige Karrieremöglichkeiten in Beratung, Change-Management und Organisationsentwicklung.
- 3** **Systemische Expertise** – Verknüpft Strukturen, Prozesse und Menschen zu einem ganzheitlichen Ansatz für nachhaltige Veränderung.
- 4** **Inspirierendes Netzwerk** – Ermöglicht den Austausch mit erfahrenen Fachleuten und fördert wertvolle Verbindungen.

## *Eine Ausbildung die zu Ihnen passt.* **Unsere Ausbildungspakete im Überblick**

---

Die Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler vermittelt Fachwissen und praxisorientierte Methoden zur Analyse und Optimierung von Strukturen, Prozessen und Kultur. Mit einer ausgewogenen Mischung aus Theorie und Praxis bereitet sie optimal auf die Rolle vor. Ein anerkanntes Zertifikat eröffnet Karrieremöglichkeiten in Beratung und Change-Management.

### **Basis Paket – Ihre solide Grundlage**

Dieses Paket kombiniert fundiertes Fachwissen mit praktischer Anwendung und bereitet Sie optimal auf die Aufgaben eines Organisationsentwicklers vor. Es unterstützt Sie dabei, Ihre Kompetenzen im Bereich Organisationsentwicklung zu erweitern und direkt in der Praxis erfolgreich einzusetzen.

#### **Leistungen:**

- 6 Präsenz-Module mit 140 Ausbildungsstunden
- 5 Treffen zur Intervision, Peer-Gruppen-Arbeit & Selbststudium mit 110 Ausbildungsstunden
- Kennenlerngespräch mit Zieldefinition
- Umfangreiches Lernmaterial
- Abschlusszertifikat (bei Erfüllung aller Voraussetzungen, siehe [Punkt 4 AGB / Webseite](#))
- Stärkung mit Snacks & Drinks

#### **Preis:**

- Organisationsentwickler-Ausbildung: 7.100,- € (8.449,- € inkl. MwSt.)
- 4 Ratenzahlungen möglich: 1.775,- € (2.112,- € inkl. MwSt.)

### **Premium Paket – Individuelle Begleitung**

Für alle, die das Maximum aus ihrer Ausbildung herausholen wollen, kombiniert das Premium-Paket 3 maßgeschneiderte Online-Begleitcoachings mit einem Beratungskompetenztest (Pre-Post). Geleitet von einem erfahrenen Lehrcoach fördern Sie Ihre persönliche Entwicklung und bieten Raum für Reflexion. Zusätzlich erhalten Sie 3 Kleingruppen-Supervisionen zur Vertiefung Ihrer Praxisfälle und zum gezielten Ausbau Ihrer systemischen Beratungskompetenz.

#### **Leistungen:**

- Alle Leistungen vom Basis Tarif
- 3 individuelle Begleit-Coachings online (à 1 Stunde)
- 3 Kleingruppen Supervisionen online (à 1 Stunde)
- Unterstützung bei der Persönlichkeitsentwicklung und Reflexion Ihrer Praxis

## **Premium Paket – Individuelle Begleitung Fortsetzung**

---

### **Preis:**

- Organisationsentwickler-Ausbildung: 7.100,- € (8.449,- € inkl. MwSt.)
- 3 Begleit-Coachings online: 750,- € (892,50 € inkl. MwSt.)
- 3 Kleingruppen Supervisionen: 750,- € (892,50 € inkl. MwSt.)
- Gesamtpreis: 8.600,- € (10.234,- € inkl. MwSt.)
- 4 Ratenzahlungen möglich: 2.150,- € (2.558,50 € inkl. MwSt.)

### **Teilnahmevoraussetzungen für unsere Ausbildungen**

#### **Teilnehmende sollten:**

- psychisch stabil und volljährig sein
- ein laufendes oder abgeschlossenes Studium vorweisen können (Ausnahmen nach Absprache)
- Bereitschaft zeigen, an eigenen Themen und Anliegen zu arbeiten und sich auf biografische und emotionale Reflexionen einzulassen
- soziale Kompetenzen und einen respektvollen Umgang mit Mitmenschen sowie mit den anderen Teilnehmenden mitbringen
- Interesse an der Arbeit mit anderen Menschen haben
- erlernte Coaching-Fähigkeiten gewinnbringend einsetzen können

## AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BUSINESS COACH

**MODUL 1: Systemisches Coaching  
Die Grundlagen**

**MODUL 5: Managementcoaching  
in Veränderungsprozessen**

**MODUL 2: Kommunikations-  
kompetenzen im Coaching-Prozess**

**MODUL 6: Konfliktcoaching  
am Arbeitsplatz**

**MODUL 3: Emotionsmanagement  
und erlebnisaktivierende Techniken**

**MODUL 7:  
Abschlusskolloquium**

**MODUL 4: Gesundheitscoaching  
und Zeitmanagement**

**ZUSÄTZLICH:  
Coaching-Fall-Arbeit**

### NEU: Folgende Leistungen

**Zwei Kompetenz-Tests (ISK)**

**Optionales Begleitcoaching**

## AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN ORGANISATIONSENTWICKLER

**MODUL 1: Grundlagen der  
Organisationsentwicklung**

**MODUL 6: Intervision  
(Projektarbeit)**

**MODUL 2: Begleitung von  
Change Prozessen**

**MODUL 7: Kulturentwicklung  
in Unternehmen**

**MODUL 3: Kollaborative  
Strategieentwicklung**

**MODUL 8: Intervision  
(Projektarbeit)**

**MODUL 4: Intervision  
(Projektarbeit)**

**MODUL 9:  
Abschlusskolloquium**

**MODUL 5: Systemische  
Teamentwicklung**

**ZUSÄTZLICH:  
Peer Gruppen Arbeit**

# AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BUSINESS COACH

---

## Modul 1: Systemisches Business-Coaching: Die Grundlagen

### Coaching-Verständnis

- ▶ Systemisches Wirklichkeitsverständnis vom Coach
- ▶ Coach im Verhältnis zum System: Haltung und Menschenbild
- ▶ Systemisches Coaching: Definition und Grundbegriffe
- ▶ Abgrenzung des Coachings von Beratung und Therapie
- ▶ Ethische Prinzipien und Werte im Coaching
- ▶ Ressourcen als selbstverstärkende Kraftquelle
- ▶ Prozess- und lösungsorientiertes Vorgehen im Coaching
- ▶ Typische Arbeitsaufträge im Coaching

### Coaching-Design und Systemische Prozesskompetenz

- ▶ Vier-Phasenmodell des Coaching-Prozesses
- ▶ 1. Phase – Techniken zur Kontaktgestaltung und Auftragsklärung
- ▶ 2. Phase – Techniken zur Situationsanalyse und Diagnostik
- ▶ 3. Phase – Prozessgestaltung und Lösungsentwicklung
- ▶ 4. Phase – Techniken zum Transfer und zur Auswertung

### 1. Treffen für die Coaching-Fall-Arbeit

## Modul 2: Kommunikationskompetenzen im Coaching-Prozess

### Grundlagen der Kommunikation

- ▶ Kommunikation als Konstruktion von Wirklichkeit
- ▶ Einfluss der Wahrnehmungsfilter auf unser Kommunikationsverhalten
- ▶ Sprachliche Kommunikationsstile
- ▶ Kommunikationsmodelle als Einordnungs- und Erklärungsinstrumente
- ▶ Hypnosystemische Konzepte in der Arbeit mit Klienten

### Techniken der Gesprächsführung

- ▶ Bildung von Arbeitshypothesen
- ▶ Techniken: Aktives Zuhören und Doppeln
- ▶ Systemische Fragetechniken
- ▶ Systemisches Feedback als Mittel zur effektiven Rückkopplung
- ▶ Typische Sprachmuster im Coaching
- ▶ Reframing: Die Kunst der Umdeutung

### Digitale Kompetenzen von Online-Coaches

- ▶ Formen des digitalen Coachings
- ▶ Chancen und Grenzen des virtuellen Coaching-Formats
- ▶ Selbstfürsorge bei Remote Business Coaching

### 2. Treffen für die Coaching-Fall-Arbeit

## **Modul 3: Emotionsmanagement und erlebnisaktivierende Techniken**

### **Emotionale Kompetenz im Coaching-Prozess**

- ▶ Modell emotionaler Kompetenz
- ▶ Selbst- und Fremdwahrnehmung
- ▶ Arbeiten mit analogen und erlebnisaktivierenden Methoden
- ▶ Gefühle und deren Funktionen

### **Arbeit mit Motiven und Bedürfnissen**

- ▶ Externalisierung mit analogen Techniken
- ▶ Perspektivübernahme mit Rollenspieltechnik
- ▶ Arbeit mit Bildern und Metaphern
- ▶ Techniken mentaler Fokussierung

### **3. Treffen für die Coaching-Fall-Arbeit**

## **Modul 4: Gesundheitscoaching und Zeitmanagement**

### **Stressmanagement, Stressbewältigung und Stressabbau**

- ▶ Stressursachen aus Systemischer Sicht
- ▶ Neurowissenschaftliche Erklärung von Stressreaktionen und -verlauf
- ▶ Ermittlung von Stressoren
- ▶ Strategien zur Stressbewältigung: Resilienz und Salutogenese
- ▶ Arbeit mit Glaubenssätze und Antreibern
- ▶ Imaginations- und Atemtechniken
- ▶ Achtsamkeitsübungen

### **Zeit- und Selbstmanagement**

- ▶ Prioritäten richtig setzen: Techniken für das Arbeitszeitmanagement
- ▶ „Perfektionismusfallen“ und „Zeitfresser“ analysieren und vermeiden
- ▶ Gesundheitsförderung und Work-Life-Balance: Leben und Arbeit im Gleichgewicht

### **4. Treffen für die Coaching-Fall-Arbeit**

### **5. Treffen für die Coaching-Fall-Arbeit**

## **Modul 5: Managementcoaching in Veränderungsprozessen**

### **Führung und ihre Aufgaben**

- ▶ Führungskraft als Coach: Rollen- und Aufgabenklärung
- ▶ Systemische Haltung und Führungsstrategien
- ▶ Coaching zur Mitarbeiterführung- und Personalentwicklung
- ▶ Analysen und Tools zur Entscheidungsfindung
- ▶ Karrierecoaching

### **Agiles Führen in Veränderungsprozessen**

- ▶ Umgang mit Veränderungen
- ▶ Arbeit mit Angst und Widerständen
- ▶ Change Management - Faktoren der Veränderung

## **Agiles Führen in Veränderungsprozessen (Fortsetzung)**

- ▶ Positionierung und strategisches Vorgehen des Change Managers
- ▶ Herausforderungen des Coaches bei Veränderungs- und Umstrukturierungsprozessen

## **6. Treffen für die Coaching-Fall-Arbeit**

### **Modul 6: Konfliktcoaching am Arbeitsplatz**

#### **Konfliktwahrnehmung und Konfliktverlauf**

- ▶ Konflikte aus Systemischer Sicht
- ▶ Konfliktarten und Konfliktarten
- ▶ Eskalationsstufen in Konfliktsituationen
- ▶ Konfliktstrategien im Unternehmen
- ▶ Einfluss von Projektionen und Motiven auf den Konfliktverlauf
- ▶ Selbstreflexion: Umgang mit Konflikten und Bewältigung von Krisen

#### **Konfliktbearbeitung mit Mediationsverfahren**

- ▶ Rolle und Aufgabe eines Mediators
- ▶ Techniken zur Kontaktaufnahme und Auftragsklärung
- ▶ Tools zur Konfliktanalyse
- ▶ Ressourcen- und Lösungsorientierte Methoden der Konfliktbewältigung
- ▶ Krisen- und Konfliktprävention
- ▶ Gehirnforschungserkenntnisse für Konfliktbewältigung

## **7. Treffen für die Coaching-Fall-Arbeit**

### **Modul 7: Abschlusskolloquium**

- ▶ Fallpräsentation der Absolventen
- ▶ Reflexion der Präsentation und der Ausbildungsziele
- ▶ Feedback von Lehr-Coaches und Ausbildungskollegen
- ▶ Zertifikatsübergabe, Laudationes und Abschlussfeier

### **Zertifizierung**

#### **Eine Zertifizierung als Systemischer Business Coach erfolgt unter folgenden Voraussetzungen:**

- ▶ Teilnahme an 7 Modulen mit 213 Ausbildungsstunden  
(max. 1 Modulausfall ist erlaubt)
- ▶ 7 Treffen zur Peer-Gruppen-Arbeit sowie Selbststudium mit 120 Ausbildungsstunden
- ▶ Ein abgeschlossener Coaching-Fall mit mindestens 3 Sitzungen
- ▶ Bestehen der schriftlichen Klausur (Falldokumentation)
- ▶ Teilnahme an dem Abschlusskolloquium (komplettes Modul)
- ▶ Präsentation des Coaching-Falls im Abschlusskolloquium
- ▶ Pretest mit Test-Auswertung und einem Interview
- ▶ Posttest zum Eigenabgleich

# AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN ORGANISATIONSENTWICKLER

---

## Modul 1: Grundlagen der Organisationsentwicklung

### Systemisches Organisationsverständnis

- ▶ Landkarte zur Systemischen Sichtweise: Systemisches Organisationsverständnis
- ▶ Zentrale Außenarchitekturelemente (Zielsetzung, Beteiligte, Rahmen)
- ▶ Innenarchitektur von Organisationsentwicklungsprojekten (Auftragsklärung, Umsetzungs-, Steuerungs-, Evaluationsphase)

### Kompetenzen eines systemischen Organisationsentwicklers

- ▶ Systemisch-konstruktivistische Identität und Haltung
- ▶ Rolle als Prozessberater\*in und Organisationsentwickler\*in
- ▶ 3-Ebenen Systemspiel (Berater-, Klienten- und Berater-Klientensystems)
- ▶ Beratungskulturen und eigene Positionierung

## Modul 2: Begleitung von Change Prozessen

### Erneuerungs- und Selbststeuerungsfähigkeit von Organisationen

- ▶ Selbstorganisation und Systemische Ordnungsprinzipien
- ▶ Umgang mit Ambiguitäten und Steuerungskomplexität
- ▶ Herausforderungen der OE in der VUCA-Welt
- ▶ Formen der Transformation und Change-Projekten  
(New-Work, Rapid Change Result Project)
- ▶ Prinzipien der Selbstorganisationsprozesse
- ▶ Strategien von Veränderungsprozessen  
(Top-down-, Bottom-up- Strategie, andere Strategien)
- ▶ Veränderungen 1. und 2. Ordnung

### Agilitätsfördernde Tools und Interventionsdesigns

- ▶ Phasen des Beratungsprozesses  
(Auftrags- und Zielklärung, Kontextanalyse, Design-Entwicklung, Evaluation)
- ▶ Instrumente der Organisationsdiagnose und OE  
(Stakeholder Analyse, 7 Phasen der Innenarchitektur nach Kotter)
- ▶ Arbeit mit Emotionen und Widerständen

## Modul 3: Kollaborative Strategieentwicklung

### Sinn und Zweck der Strategie: Zukunft gestalten

- ▶ Spielarten der Strategieentwicklung
- ▶ 3 Dimensionen der Strategiearbeit (Zeitdimension, Sozialdimension, Sachdimension)
- ▶ Strategiekompetenzen des OE-lers

### Phasen der Strategieentwicklung

- ▶ Strategieschleife (nach Prof. Wimmer)
- ▶ Bestandsaufnahme der Situation (Konkurrenz- und Branchenanalyse, 5 Forces Model)
- ▶ Entwicklung von Handlungsoptionen (Szenariotechnik, Blue Ocean Strategy)
- ▶ Umsetzung und Monitoring

## Modul 4: Intervision (Projektarbeit)

### Eigenarbeit in Lerngruppen

- ▶ Design-Entwicklung eines eigenen Projekts
- ▶ Arbeit an eigenen Beratungsfällen
- ▶ Austausch in Peer-Gruppen

## Modul 5: Systemische Teamentwicklung

### Gruppe als „lernende Organisation“

- ▶ Besonderheiten eines Management- und Hochleistungsteams
- ▶ Innen- und Außenarchitektur von Teamentwicklungsprozessen
- ▶ Methoden zur Selbstorganisation und -wirksamkeit

### Gruppendynamik und Teamstrukturen

- ▶ Teams als soziale Systeme
- ▶ Gruppendynamik, Rollen und Positionierung im Team
- ▶ Teamphasen: Von einer Gruppe zum Team
- ▶ Steuerung der gruppendynamischen Prozesse

### Systemische Teamgestaltung

- ▶ Zielfindung und Selbststeuerung
- ▶ Teamentwicklung planen und durchführen
- ▶ Erlebnisaktivierende Methoden in Arbeitsgruppen
- ▶ Soziometrische Arbeit mit Teams und Gruppen
- ▶ System- und Strukturaufstellungsarbeit

## **Modul 6: Intervision (Projektarbeit)**

### **Eigenarbeit in Lerngruppen**

- ▶ Design-Entwicklung eines eigenen Projekts
- ▶ Arbeit an eigenen Beratungsfällen
- ▶ Austausch in Peer-Gruppen

## **Modul 7: Kulturentwicklung in Unternehmen**

### **Erfolgsfaktor: Kultur**

- ▶ Design-Entwicklung eines eigenen Projekts
- ▶ Arbeit an eigenen Beratungsfällen
- ▶ Austausch in Peer-Gruppen

## **Modul 8: Intervision (Projektarbeit)**

### **Eigenarbeit in Lerngruppen**

- ▶ Design-Entwicklung eines eigenen Projekts
- ▶ Arbeit an eigenen Beratungsfällen
- ▶ Austausch in Peer-Gruppen

## **Modul 9: Abschlusskolloquium**

- ▶ Präsentation des eigenen Projekts
- ▶ Reflexion der eigenen Beraterentwicklung
- ▶ Rückblick auf Entwicklungsprozess
- ▶ Feedback von Lehr-Coaches und Ausbildungskollegen
- ▶ Zertifikatsübergabe und Abschlussfeier

## **Zertifizierung**

**Eine Zertifizierung als Systemischer Organisationsentwickler erfolgt unter folgenden Voraussetzungen:**

- ▶ Teilnahme an 6 Modulen mit 140 Ausbildungsstunden (max. 1 Modulausfall ist erlaubt)
- ▶ 3 Intervisionstreffen, 2 Peer-Gruppen-Treffen und Selbststudium mit 110 Ausbildungsstunden
- ▶ Ein abgeschlossener Organisationsentwicklungs-Prozess mit mindestens 3 Beratungseinheiten
- ▶ Bestehen der schriftlichen Klausur (Falldokumentation)
- ▶ Teilnahme am Abschlusskolloquium (komplettes Modul)
- ▶ Präsentation des Organisationsentwicklungs-Prozesses im Abschlusskolloquium
- ▶ Ein Interview

## **KOMBI-AUSBILDUNG ZUM SYSTEMISCHEN BUSINESS COACH & ORGANISATIONSENTWICKLER**

---

*Doppelte Expertise für Ihre Zukunft*

### **Business Coach & Organisationsentwickler in einer Ausbildung**

Diese international zertifizierte Ausbildung kombiniert fundiertes Wissen aus Business Coaching und systemischer Organisationsentwicklung und bietet Ihnen eine Doppelqualifikation. Sie erwerben die Fähigkeit, sowohl Einzelpersonen als auch Teams und Organisationen gezielt in Veränderungsprozessen zu begleiten – kombiniertes Wissen für dynamische Unternehmensentwicklung und persönliches Wachstum.

Mit über 30 Jahren Expertise in Organisationsentwicklung und Business Coaching profitieren Sie von erprobten Methoden und praxisnahen Ansätzen. Fallstudien, Supervisionen und Coaching-Sessions stellen sicher, dass Sie das Gelernte direkt anwenden können. Dank der flexiblen, berufsbegleitenden Struktur lässt sich die Ausbildung optimal in Ihren Arbeitsalltag und an Ihre individuellen Bedürfnisse anpassen.

Geleitet von erfahrenen Lehrcoaches erhalten Sie wertvolles Expertenwissen und Zugang zu einem starken beruflichen Netzwerk. Diese Qualifikation eröffnet Ihnen vielfältige Karriereperspektiven und befähigt Sie, nachhaltige Veränderungsprozesse professionell zu gestalten.

*Systemisch denken, wirksam handeln.*

### **Business Coach & Organisationsentwickler werden**

Unsere zertifizierte Weiterbildung zum Systemischen Business Coach und Organisationsentwickler ist von der European Coaching Association (ECA) lizenziert und entspricht deren Weiterbildungsrichtlinien. Nutzen Sie die Synergien dieser Doppelausbildung und erweitern Sie Ihre beruflichen Möglichkeiten mit einer Qualifikation, die Sie auf die nächste Karrierestufe bringt.

## *Doppelt qualifiziert für Ihren Karriererfolg.*

### **Vorteile der Kombi-Ausbildung**

---

**1**

#### **Vertieftes Fachwissen**

Die Kombi-Ausbildung vermittelt Ihnen vertiefte Fachkenntnisse und stärkt Ihre Fähigkeiten in der Arbeit mit Einzelpersonen, Unternehmen und Teams.

**2**

#### **Sicherung der Glaubwürdigkeit**

Ein internationales Zertifikat verschafft Ihnen Anerkennung, Zugang zu Expertennetzwerken, erhöhte Wettbewerbsfähigkeit und Vertrauen bei Ihren Kunden.

**3**

#### **Steigerung Ihrer Karrierechancen**

Die Doppelqualifikation steigert Ihre Karrierechancen durch höhere Attraktivität, breiteres Leistungsspektrum, anspruchsvollere Projekte und besseres Gehalt.

**4**

#### **Stärkung der Praxissicherheit**

Durch reale Projekte und Coachings gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit den Tools, der Prozesssteuerung und der praktischen Anwendung.

**5**

#### **Entwicklung eigenes Beratungsstils**

Sie profitieren vom Wissen erfahrener Experten und entwickeln Ihren eigenen Arbeitsstil, der Ihre einzigartige Berater- und Coach-DNA prägt.

**6**

#### **Ausbau der systemischen Kompetenz**

Mit dem systemischen Ansatz lernen Sie, nachhaltige Veränderungen zu fördern, indem Sie Dynamiken und Wechselwirkungen im System verstehen und gezielt nutzen.

## **SYSTEMISCHE AUSBILDUNG ZUM BUSINESS COACH & ORGANISATIONSENTWICKLER**

---

### **Basis Paket – Coaching Ausbildung**

#### **Leistungen:**

- 7 Präsenz-Module mit 213 Ausbildungsstunden
- 7 Treffen zur Peer-Gruppen-Arbeit sowie Selbststudium mit 120 Ausbildungsstunden
- Pre-Kompetenztest mit Auswertungsgespräch
- Post-Kompetenztest ohne Auswertungsgespräch
- Umfangreiches Lernmaterial
- Abschlusszertifikat (siehe [Punkt 4 AGB / Webseite](#))
- Stärkung mit Snacks & Drinks

#### **Preis:**

- Coaching-Ausbildung: 7.400,- € (MwSt-befreit)
- 4 Ratenzahlungen möglich: 1.850,- € (MwSt-befreit)

## **Basis Paket – Organisationsentwickler Ausbildung**

### **Leistungen:**

- 6 Präsenz-Module mit 140 Ausbildungsstunden
- 5 Treffen zur Intervision, Peer-Gruppen-Arbeit & Selbststudium mit 110 Ausbildungsstunden
- Kennenlerngespräch mit Zieldefinition
- Umfangreiches Lernmaterial
- Abschlusszertifikat (siehe Punkt 4 AGB / Webseite)
- Stärkung mit Snacks & Drinks

### **Preis:**

- Organisationsentwickler-Ausbildung: 7.100,- € (8.449,- € inkl. MwSt.)
- 4 Ratenzahlungen möglich: 1.775,- € (2.112,25 € inkl. MwSt.)

### **Gesamtpreis:**

- Coaching Ausbildung: 7.400,- € (MwSt-befreit)
- OE Ausbildung: 7.100,- € (8.449,- € inkl. MwSt.)

**Gesamt: 14.500,- € Netto, zzgl. MwSt. 1.349,- €**

## **Premium Paket – Coaching Ausbildung**

### **Leistungen:**

- Alle Leistungen vom Basis Tarif
- 3 individuelle Begleit-Coachings online (à 1 Stunde)
- 3 Kleingruppen Supervisionen online (à 1 Stunde)
- Unterstützung bei der Persönlichkeitsentwicklung und Praxisreflexion

### **Preis:**

- Coaching-Ausbildung: 7.400,- € \*
- 3 Begleit-Coachings: 750,- € \*
- 3 Kleingruppen Supervisionen: 750,- € \*
- Gesamtpreis: 8.900,- € \*
- 4 Ratenzahlungen möglich: 2.225,- € \*

*\* Alle Preise sind von der Mehrwertsteuer befreit*

## Premium Paket - Organisationsentwickler Ausbildung

### Leistungen:

- Alle Leistungen vom Basis Tarif
- 3 individuelle Begleit-Coachings online (à 1 Stunde)
- 3 Kleingruppen Supervisionen online (à 1 Stunde)
- Unterstützung bei der Persönlichkeitsentwicklung und Reflexion Ihrer Praxis

### Preis:

- Organisationsentwickler-Ausbildung: 7.100,- € (8.449,- € inkl. MwSt.)
- 3 Begleit-Coachings online: 750,- € (892,50 € inkl. MwSt.)
- 3 Kleingruppen Supervisionen: 750,- € (892,50 € inkl. MwSt.)
- Gesamtpreis: 8.600,- € (10.234,- € inkl. MwSt.)
- 4 Ratenzahlungen möglich: 2.150,- € (2.558,50 € inkl. MwSt.)

### Gesamtpreis:

- Coaching Ausbildung: 8.900,- € (MwSt-befreit)
- OE Ausbildung: 8.600,- € (10.234,- € inkl. MwSt.)

**Gesamt: 17.500,- € Netto, zzgl. MwSt. 1.634,- €**

## Kontaktdaten

### Systemisches Institut Hamburg

Rothenbaumchaussee 76a

20148 Hamburg

Fon: +49 40 41620376

[info@systemisches-institut-hamburg.de](mailto:info@systemisches-institut-hamburg.de)

[www.systemisches-institut-hamburg.de](http://www.systemisches-institut-hamburg.de)



**Viktoria Dreher**  
*Diplom-Psychologin*  
Gründerin & Geschäftsführung